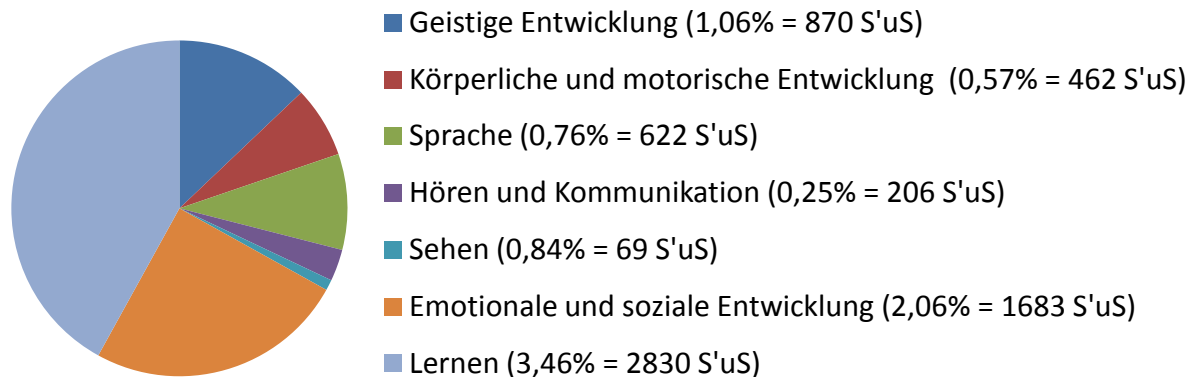


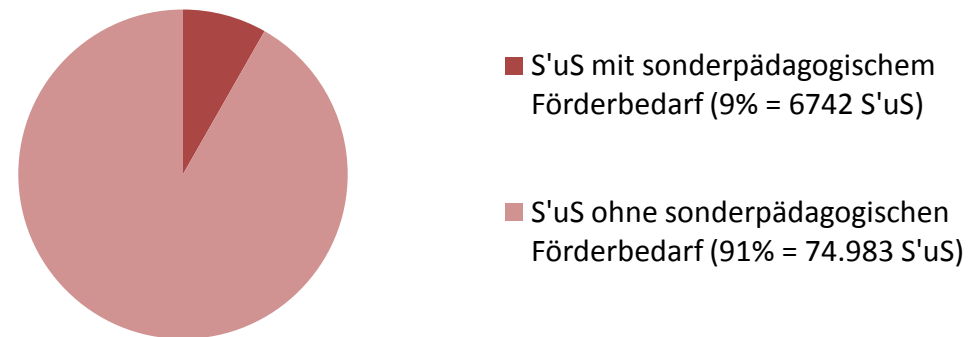
## „Was geht? Girls' Day und Boys' Day Inklusiv“

Was bedeutet Vielfalt eigentlich? Menschen mit Behinderung, Menschen mit Einschränkungen, Menschen mit Handicap

**S'uS in Klasse 8 in Westfalen-Lippe 2018/2019**



**S'uS in Klasse 8 in Westfalen-Lippe 2018/2019**

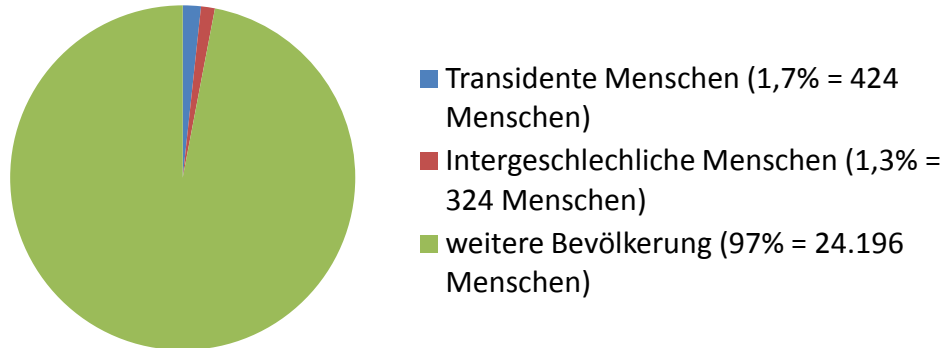


## Netzwerktagung „Ein Tag - viele Chancen. Girls' Day und Boys' Day: Immer wieder neu!“

Handout zum Input im Workshop: Zugang für ALLE zum Aktionstag

### Was bedeutet Vielfalt eigentlich? Transidentität und Intergeschlechtlichkeit

#### Menschen im Alter 10-19 Jahre in Münster



### Fahrplan zum Girls' Day und Boys' Day Inklusiv



### Besondere Herausforderungen für den Zugang für ALLE

- hohe Unterstützung von Eltern & Lehrkräfte erforderlich
- Kontaktaufnahme schwierig
- wenige niederschwellige Angebote verfügbar
- leichte Sprache verfügbar?
- barrierefreie Zugänge nicht 100%ig ersichtlich
- Zugehörigkeit zur Gruppe?
- Finanzierung von Unterstützungsleistungen
- ...

#### **Antje Schmidt-Schleicher**

Stadt Münster  
Amt für Gleichstellung

#### **Ute Kaulitz**

Cibaria BioVollkorn Bäckerei  
Bäckermeisterin

#### **Lisa Berger**

LWL-Inklusionsamt Arbeit  
Fachdienst für Menschen mit Hörbehinderung

## **Netzwerktagung „Ein Tag - viele Chancen. Girls' Day und Boys' Day: Immer wieder neu!“**

Handout zum Input im Workshop: Zugang für ALLE zum Aktionstag

### Tipps für die Praxis am Beispiel Aktionsbündnis Girls' Day Münster

- Aktionsbündnis gründen und um inklusive Interessenvertretungen erweitern, z.B. kommunale Beauftragte für Menschen mit Behinderungen, Integrationsamt/ Inklusionsamt, Integrationsfachdienst
- Beispiel: Besetzung des Aktionsbündnis Girls' Day Münster:
  - Stadt Münster: Amt für Gleichstellung, Amt für Kinder, Jugendliche und Familien, Amt für Schule und Weiterbildung, Sozialamt, Volkshochschule
  - Agentur für Arbeit Ahlen-Münster
  - Arbeiterwohlfahrt
  - DGB
  - Fachhochschule Münster
  - Frauen & Beruf e.V.
  - HWK
  - IHK
  - Integrationsfachdienst Münster
  - LWL: Gleichstellungsstelle & Inklusionsamt Arbeit
  - Westfälische Wilhelms-Universität

**Antje Schmidt-Schleicher**

Stadt Münster  
Amt für Gleichstellung

**Ute Kaulitz**

Cibaria BioVollkorn Bäckerei  
Bäckermeisterin

**Lisa Berger**

LWL-Inklusionsamt Arbeit  
Fachdienst für Menschen mit Hörbehinderung

## Netzwerktagung „Ein Tag - viele Chancen. Girls' Day und Boys' Day: Immer wieder neu!“

Handout zum Input im Workshop: Zugang für ALLE zum Aktionstag

- Info-Veranstaltung für Unternehmen anbieten
- Gezielt Inklusionsbetriebe einladen
- auf Unterstützung durch Integrationsfachdienst / Integrationsämter oder Landschaftsverband (NRW, Niedersachsen) hinweisen (Integrationsfachdienste gibt es im gesamten Bundesgebiet, Verbreitung unterschiedlich)
- Tipps für Texte – Formulierungshilfen für die Unternehmen beim Eintrag des Angebotes, Beispiel:

„Du kannst das LWL-Inklusionsamt Arbeit barrierefrei erreichen. Solltest Du weitere Unterstützung benötigen, melde Dich bitte im Vorfeld bei uns. Bei weiteren Fragen rufe uns gerne an oder schreibe eine E-Mail. Wir freuen uns auf Euch!“

- Materialien in Leichter Sprache veröffentlichen
- Betriebe mit guten Erfahrungen einladen: in Münster bietet die Cibaria Vollkornbäckerei GmbH seit Jahren erfolgreich inklusive Plätze beim Girls' Day an und hat gute Erfahrungen damit gemacht. Davon berichtete Bäckermeisterin Ute Kaulitz auf der örtlichen Info-Veranstaltung für Unternehmen.



**Antje Schmidt-Schleicher**  
Stadt Münster  
Amt für Gleichstellung

**Ute Kaulitz**  
Cibaria BioVollkorn Bäckerei  
Bäckermeisterin

**Lisa Berger**  
LWL-Inklusionsamt Arbeit  
Fachdienst für Menschen mit Hörbehinderung